

UCHWAŁA Nr VI / 40 / 2003

Rady Gminy w Baranowie

z dnia 31.03.2003 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r Nr 142,poz.1591 ze zm. oraz na podstawie § 2 pkt.2, § 3 ust.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu gminnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708) ze zmianami uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się stawkę najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na kwotę, 700,00 zł (słownie: siedemset zł.)
2. Wartość jednego punktu w złotych akceptuje się na kwotę 5,00 zł (słownie: pięć złotych)

§ 2

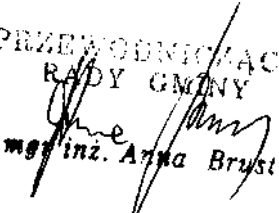
Traci moc uchwała Nr XXII / 121/2000 Rady Gminy w Baranowie z dnia 29.08.2000 r.

§ 3

Wykonanie uchwały zleca się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2003 r.

PRZEWODNICĄCY
RADY GMINY

mgr inż. Anna Brust

UZASADNIENIE

do uchwały Nr VI/40/2003 Rady Gminy w Baranowie z dnia 31.03.2003 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia i wartości punktu w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Baranowie.

Zgodnie z § 3 ust.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu gminnego Dz.U. nr 61,poz.708 ze zmianami. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej zwrócił się z prośbą o ustalenie wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i wysokości jednego punktu dla potrzeb ustalenia rozpiętości poszczególnych kategorii zaszeregowania:

Proponuje się:

1. przyjęcie najniższego wynagrodzenia na poziomie 700,00 zł
2. przyjęcie wartości 1 punktu na poziomie 5,00 zł

Proponowane wysokości uwzględniają zarówno aktualne możliwości finansowe wynikające z budżetu jednostki jak i konieczność zachowania odpowiedniej wysokości i proporcji wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej.


WÓJT
mgr inż. Jan Sarnowski